



**UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG**  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

# **Willkommen!**

**Einführungsveranstaltung für neu eingetretene promovierte  
Nachwuchswissenschaftler\*innen der Universität Heidelberg**

**21.6.2023, 17- ca. 19 Uhr**

Dr. Susanne Scheer  
Dezernat Personal / Abteilung Personalentwicklung

# „Willkommen“ - Agenda



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## **17:00 - Begrüßung & Vorstellung von heiTRACKS**

Prof. Dr. Karin Schumacher, Dr. Susanne Scheer

## **17:10 - Informationen zu Serviceangeboten**

- Welcome Centre, Dr. Susanne Scheer (i.V.)
- Heidelberg Research Service, Dr. Xenia Herren
- hei\_INNOVATION, Dr. Johanna Schwarz
- heiSKILLS Lehren und Lernen, Dr. Susanne Scheer (i.V.)
- UNIFY, Charlotte von Knobelsdorff, Marina Ladan
- Personalentwicklung & Dual Career Service, Dr. Max Vetter

## **18:00 - Impulsgespräch und Diskussion:**

„Wie gestalte ich einen erfolgreichen Einstieg an der Universität Heidelberg?“

PD Dr. Giulia Pelillo-Hestermeyer, Dr. Stefan Pfeffer

## **Ca. 18:30/45 - ca. 19:15 - Get-together mit Pizza (informeller Teil)**

# heiTRACKS

Prof. Dr. Karin Schumacher, Prorektorin für Qualitätsentwicklung



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



# GUIDELINES

## CAREER DEVELOPMENT



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

### Attract outstanding talents from all over the world

- making university careers in specific disciplines and leading positions **more attractive** and **easier to plan**
- positioning Heidelberg University as a **performance-led** employer, committed to **equal opportunities** and **diversity**

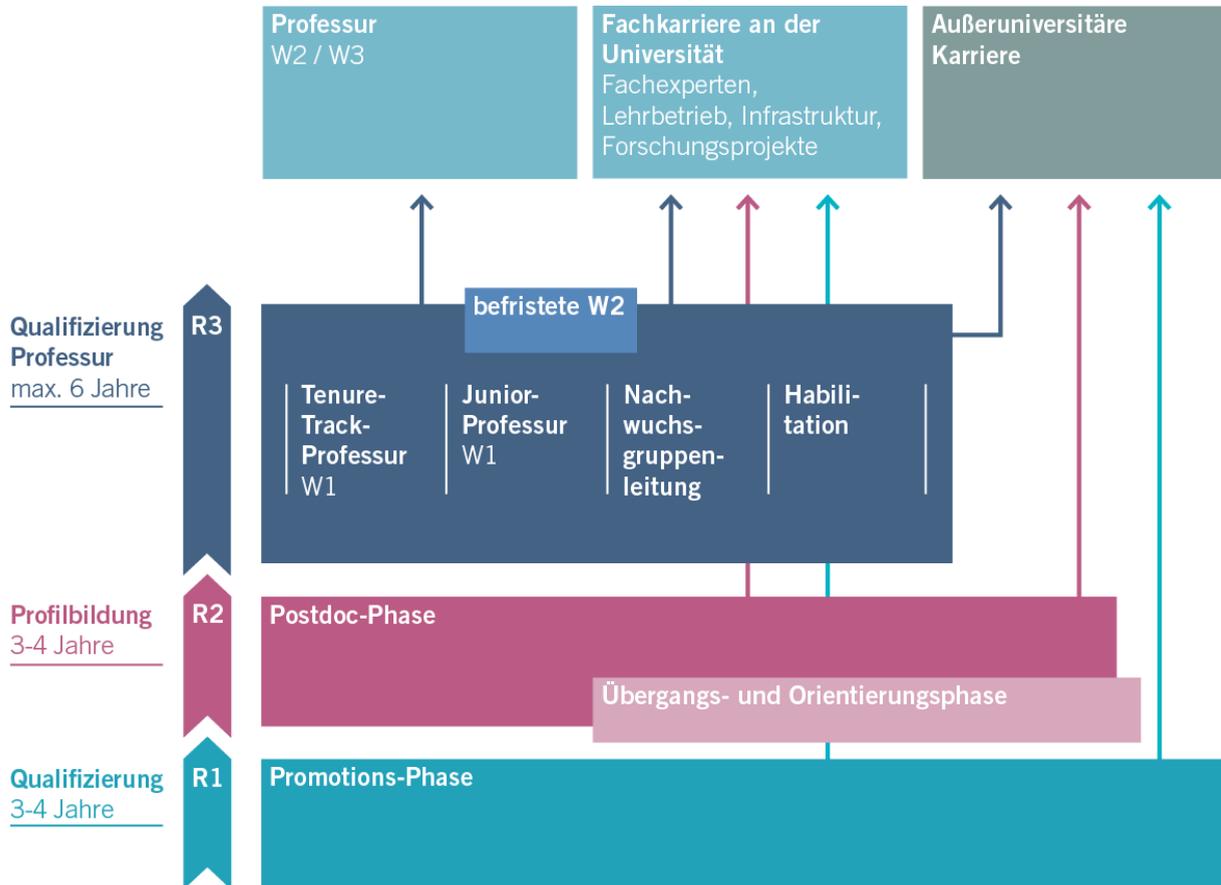
### Support talents and promote careers

- fostering early **independence** and systematic, collegiate **guidance**
- clear prospects, **transparent performance requirements**
- enabling early and well-founded **career decisions**

### Equality of all career paths

- preparation for careers in academia, **industry** and **society**
- **permeability** between the different worlds of work

# Karrierphasen und Karrierewege

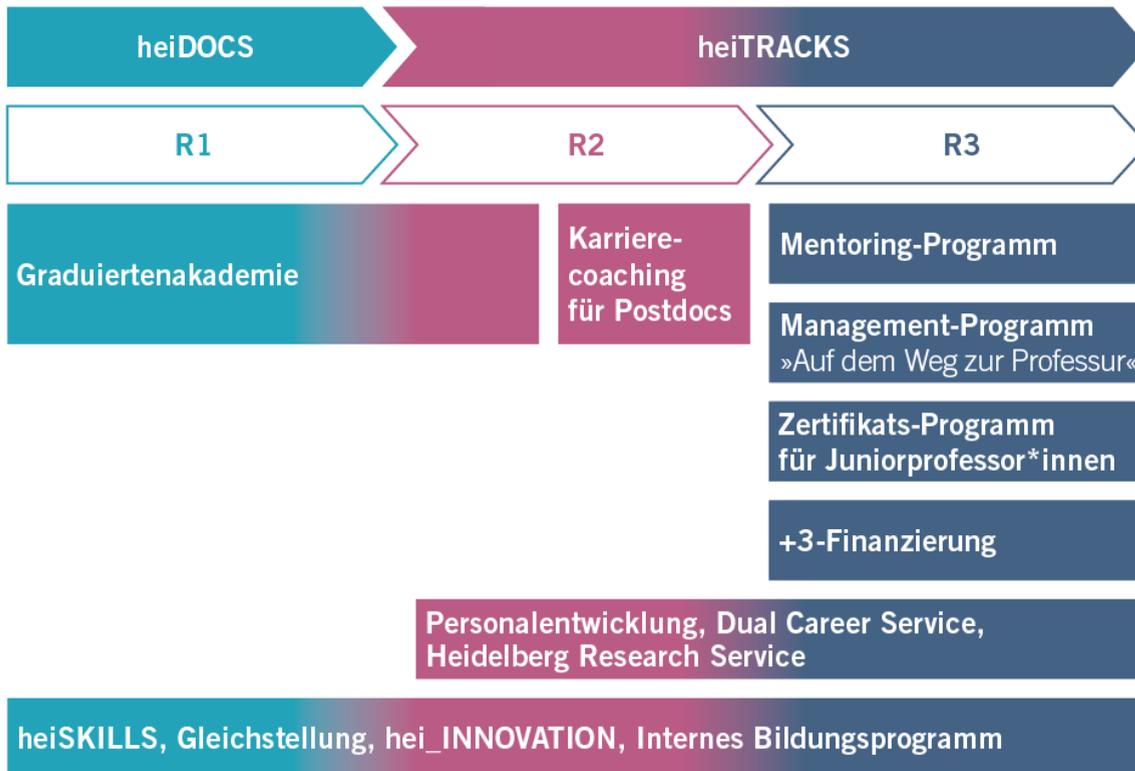


# Förderung auf jeder Karrierestufe heiDOCS und heiTRACKS



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

Auf Nachwuchswissenschaftler\*innen zugeschnittene  
Fördermaßnahmen im Überblick



# Förderung auf jeder Karrierestufe heiDOCS und heiTRACKS



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Angebote für Betreuer\*innen und Mentor\*innen





UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

# Welcome Centre für Internationale Wissenschaftler\*innen

Nicole Tsuda



## Welcome Centre

# Servicestelle für internationale Postdocs

### Aufgaben und Ziele:

- Unterstützung der internationalen Wissenschaftler in allen Bereichen, die für die Vorbereitung ihres Aufenthalts und das Leben und Arbeiten in Heidelberg wichtig sind
- Unterstützung der Institute/Forschungseinrichtungen bei der Betreuung Ihrer internationalen Wissenschaftler/innen
- Koordination der Zusammenarbeit mit anderen Serviceeinrichtungen der Universität für internationale Wissenschaftler (Personaldezernat, Gästehäuser, Kinderhaus etc.) und der Stadt Heidelberg (Ausländerbehörde, Krankenversicherungen)



# Überblick Serviceangebot

- 1. Informationen und Hilfestellung**
- 2. Gastwissenschaftler-Ausweis** (für Stipendiaten und selbstfinanzierte Wissenschaftler)
- 3. Online-Portal für internationale Wissenschaftler/innen**
- 4. Zentrale Stelle zur Ausstellung von Aufnahmevereinbarungen** (für Forschervisum, - Aufenthaltserlaubnis)
- 5. Organisation von Deutschkursen**
- 6. Organisation und Durchführung von Veranstaltungen**
- 7. Handbuch für internationale Wissenschaftler**



# Service

## 1. Informationen und Hilfestellung bei:

- **administrativen Angelegenheiten und bei Bedarf Begleitung zu den Behörden**
- **Ausländer- und arbeitsrechtliche Fragen (z.B. Aufenthaltstitel)**
- **Ausstellung von Aufnahmevereinbarungen für Forschervisum**
- **Krankenversicherung / Sozialversicherung**
- **andere Versicherungen und Banken**
- **Wohnungssuche**
- **Kinderbetreuung und Schulen**
- **Sprachkurse**
- **Kultur und Leben in Heidelberg**





# Standorte



- Altstadt

Zentrale Universitätsverwaltung, Seminarstr.2  
Raum 141

Mo bis Fr 10.00 -13.00 Uhr

- Neuenheimer Feld

Servicestelle INF 304 (Zentralmensa EG)

Di 10 -14 Uhr

Do 10 -15 Uhr





**UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG**  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

# Heidelberg Research Service

Dr. Xenja Herren



DEZERNAT  
FORSCHUNG

UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

ZU WENIG ZEIT  
FÜR FORSCHUNG?  
WIR NEHMEN IHNEN  
ARBEIT AB!

## ***Wer wir sind:***

- ein Team aus gut ausgebildeten, hochmotivierten, serviceorientierten Forschungsreferent\*innen und Sachbearbeiter\*innen im Dezernat Forschung

## ***Was wir bieten:***

- individuelle, passgenaue Beratung für die Umsetzung Ihrer Forschungsideen
- umfassende Unterstützung und Begleitung während des gesamten Lebenszyklus' Ihres Forschungsprojekts (von der Konzeption bis zum Abschluss)

## ***Unsere Mission:***

- Wir erleichtern Ihren Arbeitsalltag und schaffen Freiräume für Ihre Forschung

# HRS Informationsdienste und Datenbanken



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

UHEI Intranetzugang (IP Adresse der Universität) Voraussetzung!

## Downloadcenter

- Erstinformation: Hinweise zur Antragstellung, Formulare, Richtlinien, Modellverträge
- Im Detail: Beratung per E-Mail, Telefon sowie im persönlichen Gespräch

<https://www.uni-heidelberg.de/de/forschung/forschungsservice/formulare-richtlinien-mustervertraege>

## INFOR

- INFOR-News: E-Mail Newsletter mit Förderinformationen

<https://www.uni-heidelberg.de/forschung/service/infodienst/anmeldung-infor-news.html>

- Datenbank „Infodienst Forschungsförderung“

<https://www.uni-heidelberg.de/de/forschung/forschungsservice/forschungsdatenbank>

## PIVOT-RP

- Online-Datenbank zur Recherche von Ausschreibungen im Bereich Forschungsförderung

<https://www.uni-heidelberg.de/de/forschung/forschungsservice/datenbanken-informationsdienste/pivot-rp>

# Kontakt: Heidelberg Research Service



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften

Dr. Sandra Fernau

Telefon: 54 - 12623, E-Mail: [sandra.fernau@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:sandra.fernau@zuv.uni-heidelberg.de)



## Lebenswissenschaften, Ingenieurwissenschaften

Dr. Xenja Herren (Vertretung für Dr. Lisa Fromm)

Telefon: 54 - 12624, E-Mail: [xenja.herren@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:xenja.herren@zuv.uni-heidelberg.de)

## Geisteswissenschaften

Dr. Simon Kopp

Telefon: 54 - 12622, E-Mail: [simon.kopp@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:simon.kopp@zuv.uni-heidelberg.de)



## Naturwissenschaften, Mathematik und Informatik

Dr. Xenja Herren (Vertretung)

Telefon: 54 - 12624, E-Mail: [xenja.herren@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:xenja.herren@zuv.uni-heidelberg.de)

## Abteilungsleitung

Dr. Günther R. Mittler

Telefon: 54 - 12620, E-Mail: [guenther.mittler@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:guenther.mittler@zuv.uni-heidelberg.de)



[https://www.uni-heidelberg.de/einrichtungen/verwaltung/forschung/d6\\_2.html](https://www.uni-heidelberg.de/einrichtungen/verwaltung/forschung/d6_2.html)

# Kontakte für die Medizinischen Fakultäten:



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Medizinische Fakultät Heidelberg

Forschungsdekanat der Medizinischen Fakultät Heidelberg

Telefon: 56 - 6785, E-Mail: [forschungs.dekanat@med.uni-heidelberg.de](mailto:forschungs.dekanat@med.uni-heidelberg.de)



<https://www.medizinische-fakultaet-hd.uni-heidelberg.de/forschung/ansprechpartner>

## Medizinische Fakultät Mannheim

Dr. Ralf Weigel

Telefon: 0621 383 - 71118, E-Mail: [ralf.weigel@medma.uni-heidelberg.de](mailto:ralf.weigel@medma.uni-heidelberg.de)



<https://www.umm.uni-heidelberg.de/forschung/foerdermittelgeber/>



hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

# TRANSFER AN DER UNIVERSITÄT HEIDELBERG



© Universität Heidelberg – Kommunikation und Marketing

# HEI\_INNOVATION

DIE TRANSFERAGENTUR DER  
UNIVERSITÄT HEIDELBERG

hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

- aktiv seit März 2020
- Stabstelle der Universität Heidelberg
- Sitz: Seminarstraße 2 / Berliner Straße 47, Heidelberg
- Verortung: Rektorat / Universitätsverwaltung
- Leitung: Prorektor für Innovation und Transfer
- 14 Mitarbeiter\*innen
- Zentrale Anlaufstelle zur Unterstützung von Transferaktivitäten an der Universität Heidelberg



## Mission Statement

„hei\_INNOVATION ist die zentrale Anlaufstelle zur Unterstützung und Umsetzung von Transferaktivitäten im Bereich des Wissens- und Technologietransfers an der Universität Heidelberg.“

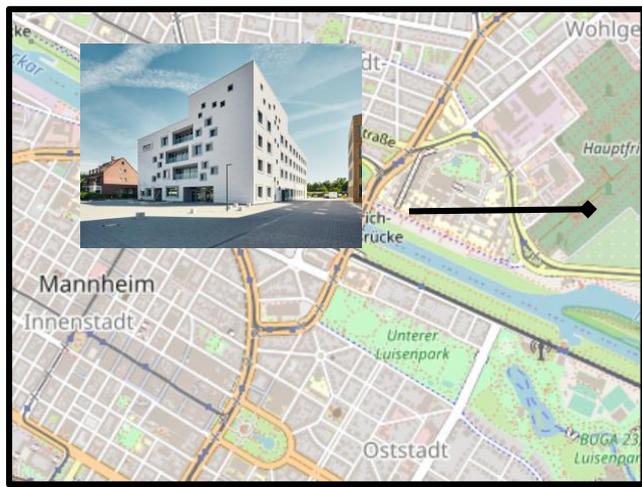
Die Serviceleistungen der Transferagentur können von allen Mitgliedern der Universität in Anspruch genommen werden.“

# STANDORTE DER HEI\_INNOVATION

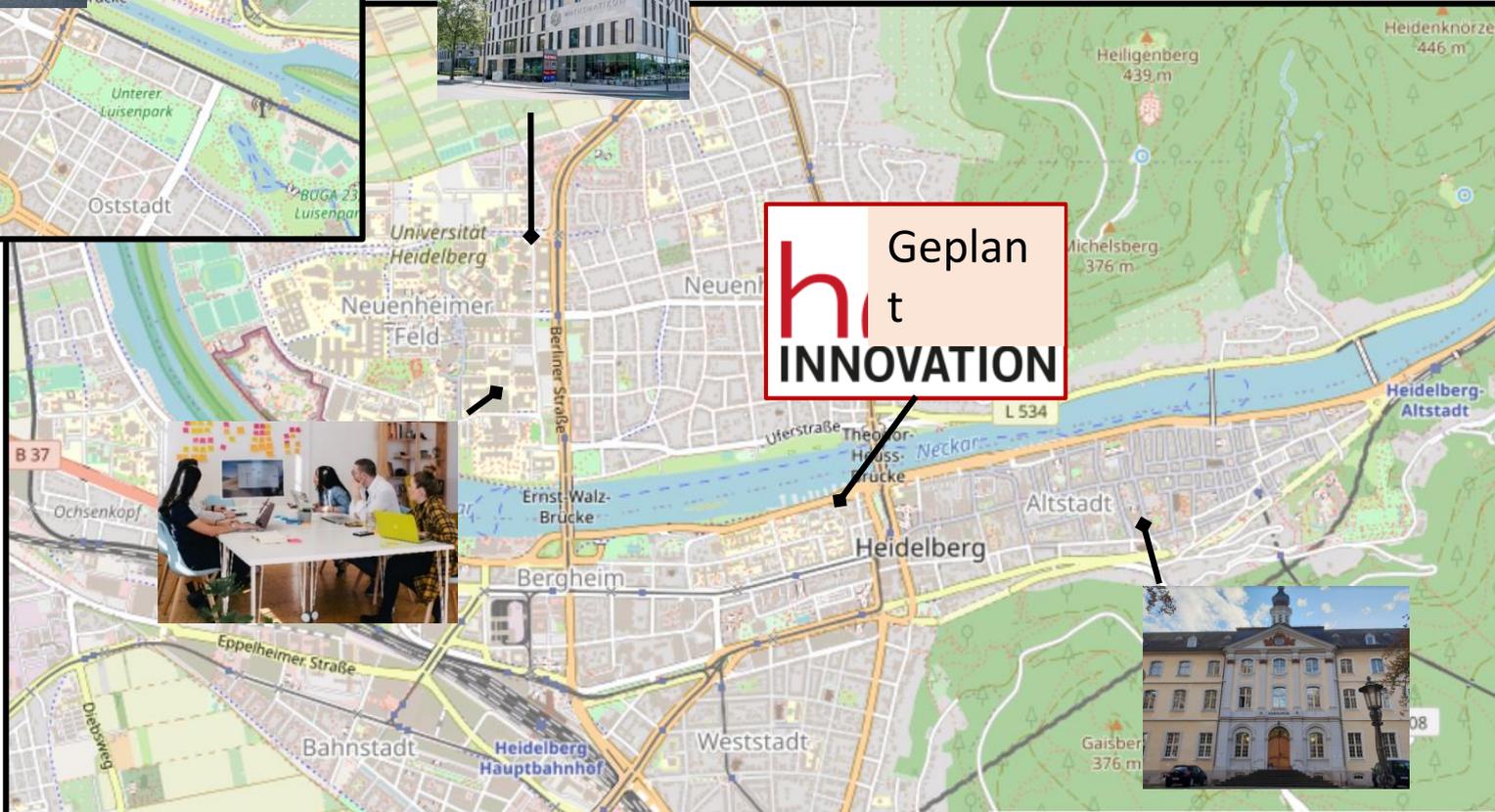
hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



**Standort  
Mannheim**  
Qubex One



**Standorte  
Heidelberg**  
Altstadt: Carolinum  
Campus Bergheim  
Neuenheimer Feld (2)

# TECHNOLOGIETRANSFER NEU GEDACHT

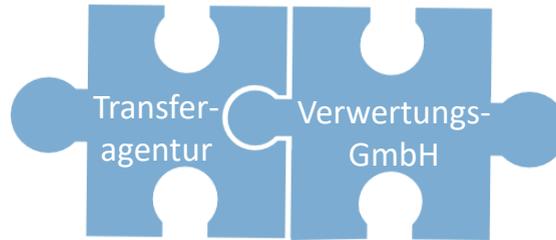
HEI\_INNOVATION UND SVH GMBH  
ALS TANDEM FÜR DIE ZUKUNFT

hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

hei  
INNOVATION



SVH  
ScienceValue Heidelberg

Schwerpunkt:  
Services & Training

Schwerpunkt:  
Patente & Verwertung

Gründungsberatung und  
Ideenförderung

Vernetzung und Scouting

Weiterbildung

Innovationsprojekte

14 + 12  
Personen  
(11 + 9,5 VZÄ)

Verwertungsstrategien

Erfindungsmanagement

Patentierung

Konzeptberatung

Kooperationen

Lizenzierungen

Finanzierung aussch. aus Drittmitteln (EXZ, BMBF, BMWK)

Finanzierung durch Universität, insbes. Med. Fak. HD

# HEI\_INNOVATION

UNTERSTÜTZUNG FÜR  
GRÜNDER\*INNEN UND

ENTREPRENEURSHIP-ENTHUSIAST\*INNEN

hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



Ideenentwicklung &  
Gründungsberatung

## Kostenfreie Unterstützung:

- Entwicklung von Geschäftsmodellen und Businessplänen
- Validierung von Geschäftsmodellen
- Schreiben von Fördermittelanträgen



Vernetzung &  
Veranstaltungen

## Vernetzungsunterstützung:

- START UPeritivo (Stammtisch für Gründer\*innen und Gründungsinteressierte)
- Vernetzung innerhalb der Universität
- Vernetzung mit externen Partnern



Ausbildung &  
Weiterbildung

## Entrepreneurial Skills Module:

- kostenfrei und ohne Vorkenntnisse zu belegen
- frei kombinierbar
- Abschluss mit Zertifikat möglich

# ENTREPRENEURIAL SKILLS ZERTIFIKAT

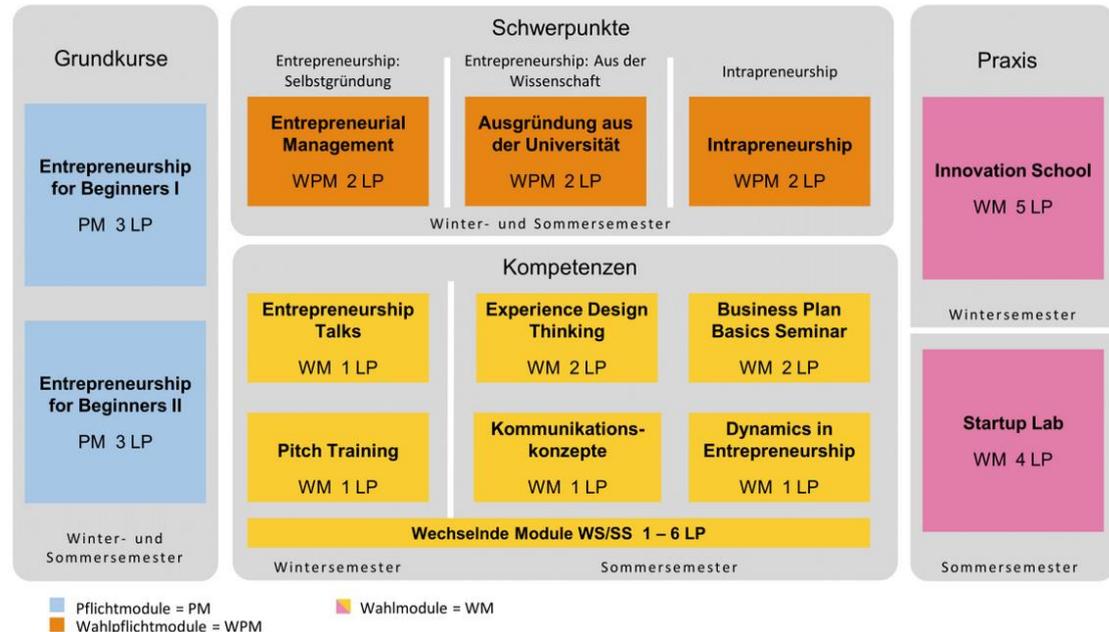
IN KOOPERATION MIT HEISKILLS

hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

- Klares, strukturiertes Zertifikat mit 13 Modulen (15 Leistungspunkte)
- Für Bachelor- und Masterstudierenden sowie Doktorand\*innen aller Fachrichtungen
- keine Vorkenntnisse nötig
- Pflicht- und Wahlmodule zur Vereinheitlichung und freien Vertiefung
- Interne und externe Trainer
- Ausgerichtet auf mindestens 30 Absolventen des Zertifikats p.a.



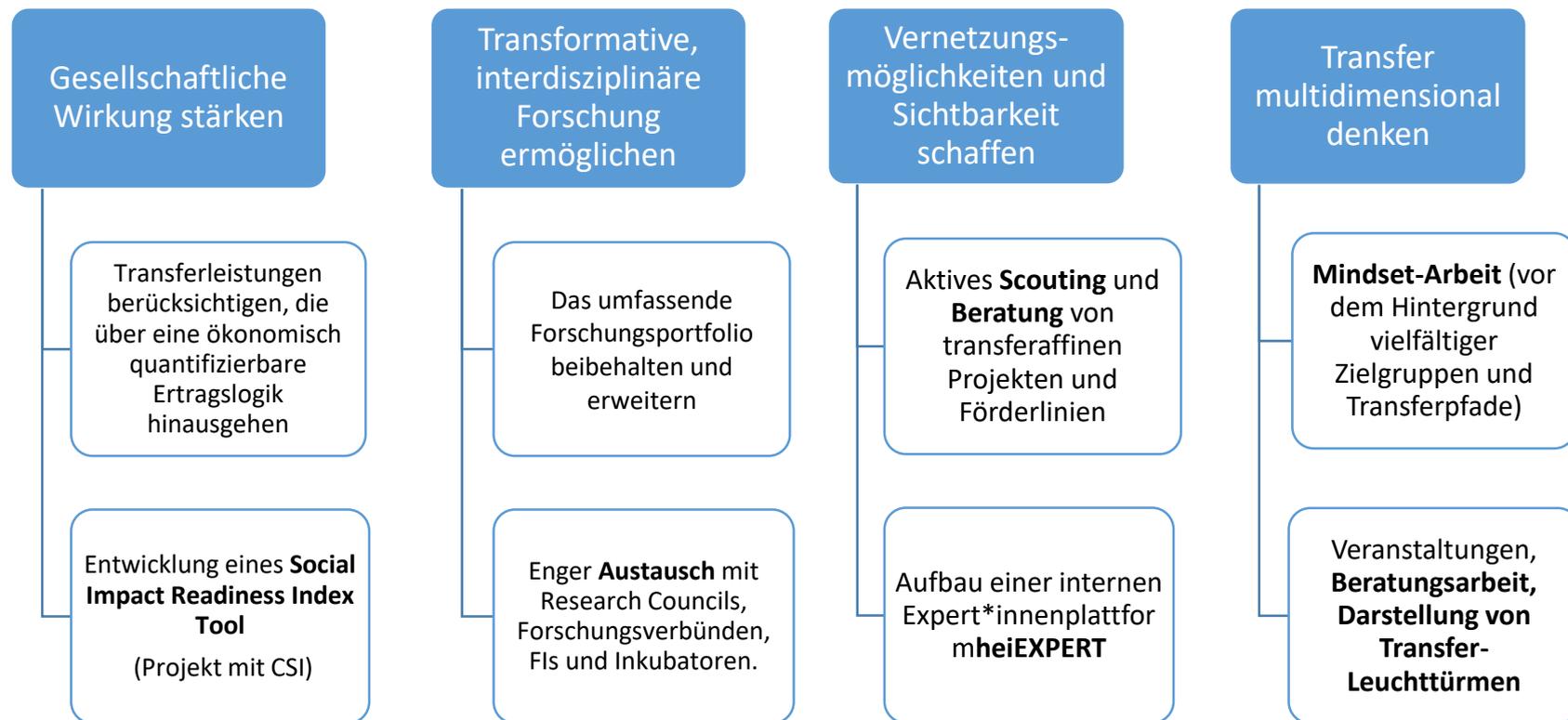
# WISSENSTRANSFER

UNTERSTÜTZUNG, BERATUNG  
UND VERNETZUNG

hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



# START UPERITIVO

## AUFBAU EINES ENTREPRENEUR- SHIP ÖKOSYSTEMS

hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

Monatliche  
Netzwerkveranstaltung für:

- (angehende)  
Gründer\*innen
- Innovative Köpfe
- alle, die sich für das Thema  
Gründung und  
Entrepreneurship  
interessieren



# KONTAKT

hei  
INNOVATION



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

Universität Heidelberg  
**Transferagentur hei\_INNOVATION**  
Johanna Schwarz

Seminarstr. 2 | Raum 135  
69117 Heidelberg  
Tel. +49 6221 54 12677

[heiinnovation@uni-heidelberg.de](mailto:heiinnovation@uni-heidelberg.de) [ggf. anpassen]  
<https://www.uni-heidelberg.de/en/transfer> [ggf. anpassen]

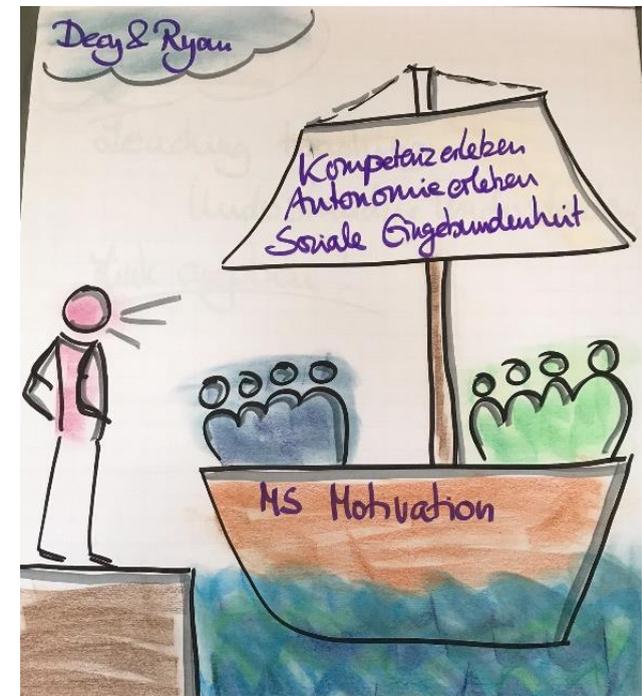
hei\_INNOVATION Newsletter:





# Arbeitsstelle Hochschuldidaktik

heiSKILLS Lehren und Lernen



# Der Rahmen: HDZ Baden-Württemberg

[www.hdz-bawue.de](http://www.hdz-bawue.de)



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

- Gegründet 2001 durch MWK, Netzwerk aus allen Landesuniversitäten, seit 2007 Finanzierung übernommen von Universitäten, 2019 Aufnahme der Pädagogischen Hochschulen
- Arbeitsstellen an jeder Universität, gemeinsames Programm, gemeinsame Qualitätsstandards, bieten:
  - Landesweites hochschuldidaktisches Programm, offen für Lehrende aller Landesuniversitäten und PHeN (200 AE)
  - **Individuelle Beratung und Lehrcoaching**
  - **Beratung bei Curricula**
- Einziges Bundesland mit einheitlicher hochschuldidaktischer Qualifizierung und ministeriellem Zertifikat
- englischer Zertifizierungsweg möglich



# Baden-Württemberg-Zertifikat für Hochschuldidaktik (200AE)



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

[www.hdz-bawue.de/das-angebot-des-hdz/baden-wuerttemberg-zertifikat/](http://www.hdz-bawue.de/das-angebot-des-hdz/baden-wuerttemberg-zertifikat/)

## Arbeitsstelle Hochschuldidaktik der Universität Heidelberg

### Modul III (80 AE)

- Coaching und Betreuung durch Arbeitsstelle
- Eigenes Projekt
- Besuch weiterer HDZ Kurse
- Schriftl. Reflexion mit Leitfragen

### Obligatorisches Beratungsgespräch / Sprechstunde

### Modul II (60 AE)

- 4 Kurse aus verschiedenen Themenbereichen, z.B.
  - Wissenschaftliches Schreiben, Zeitmanagement, Prüfungen, Doktorandenbetreuung, Beraten/Sprechstundengespräche, Stimmbildung, ....

### Modul I (60 AE)

- Fit für die Lehre – Hochschuldidaktische Grundlagen 1+2
- Supervision / Fallbesprechung
- Lehrhospitation
- Schriftl. Reflexion mit Leitfragen

# Baden-Württemberg-Zertifikat für Hochschuldidaktik (200AE)



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

[www.hdz-bawue.de/das-angebot-des-hdz/baden-wuerttemberg-zertifikat/](http://www.hdz-bawue.de/das-angebot-des-hdz/baden-wuerttemberg-zertifikat/)

## Arbeitsstelle Hochschuldidaktik der Universität Heidelberg

### Modul III (80 AE)

- Coaching und Betreuung durch Arbeitsstelle
- Eigenes Projekt
- Besuch weiterer HDZ Kurse
- Schriftl. Reflexion mit Leitfragen

### Obligatorisches Beratungsgespräch / Sprechstunde

### Modul II (60 AE)

- 4 Kurse aus verschiedenen Themenbereichen, z.B.
  - Wissenschaftliches Schreiben, Zeitmanagement, Prüfungen, Doktorarbeit, Supervision, Beratung, Beraten/Sprechstundengespräche, Stimmbildung, ....

### Modul I (60 AE)

- Fit für die Lehre – Hochschuldidaktische Grundlagen 1+2
- Supervision / Fallbesprechung
- Lehrhospitation
- Schriftl. Reflexion mit Leitfragen

**In Deutsch und Englisch!**

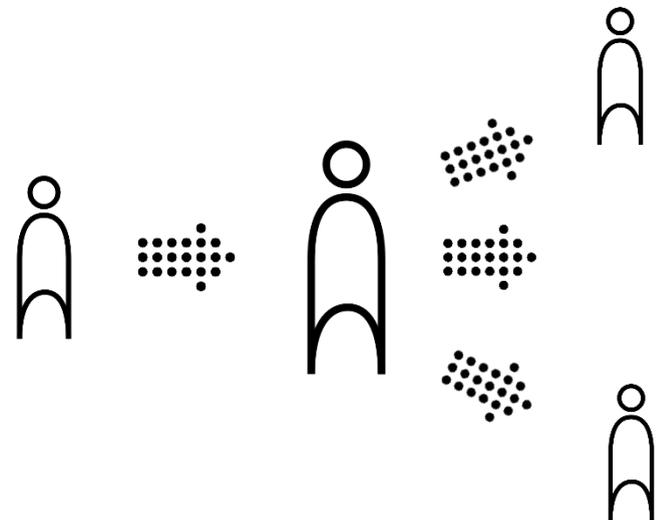
# Strukturbildende Maßnahmen: Lehrcoaching am Fach



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

Auf Nachfrage:

- Tage der Lehre moderieren
- Workshops zu ausgewählten Themen für Institute
- Unterstützung bei Modulhandbüchern
- Individuelle Beratung



# Kontakt

[www.slk.uni-hd.de](http://www.slk.uni-hd.de)

Arbeitsstelle Hochschuldidaktik

Stefanie Maria Lorenz, Dipl.-Päd.

Tel. +49 6221 54-15511

[stefanie-maria.lorenz@uni-heidelberg.de](mailto:stefanie-maria.lorenz@uni-heidelberg.de)

Sekretariat:

Bergheimer Straße 20, 69115 Heidelberg

Tel. +49 6221 54-15518

Mo-Do, 9-12 Uhr

[slk@uni-heidelberg.de](mailto:slk@uni-heidelberg.de)



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



**Stefanie Maria  
Lorenz**



**Petra Eggensperger**  
MA (Sussex)  
Abteilungsleitung



**Dr. Rafael Klöber**





EINHEIT FÜR  
FAMILIE,  
VIELFALT UND  
GLEICHSTELLUNG



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



**UNIFY - Einheit für Familie, Vielfalt und Gleichstellung**

## **Angebote für Postdocs**



*Uniqueness is powerful.*

# Wer sind wir?



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

**Zentrale Einrichtung** an der Universität Heidelberg für die Themen  
Vereinbarkeit, Vielfalt und Gleichstellung

## Vision

Kulturwandel an der Universität Heidelberg - hin zu einem fairen, chancengerechten und partizipativen Umgang miteinander, der sich in allen Bereichen, Strategien, Auswahlverfahren sowie Führungsverhalten widerspiegelt

## Strategische Ziele

- Vereinbarung von Studium, Beruf, oder Wissenschaft mit Familie/Pflege wird in allen Bereichen der Universität gelebt.
- Vielfaltsdimensionen sind in allen Bereichen vertreten, integriert und werden frei von Diskriminierungen wertgeschätzt.
- Paritätische Frauenanteile werden auf allen Qualifizierungsstufen und in allen Leitungs- und Entscheidungsebenen erreicht.

# Was bieten wir für Postdocs an?



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



## FAMILIE

### 1. Clearingstelle Wissenschaft und Familie

- Für den Elternteil, der die Erziehung übernimmt: moderiertes Beratungsgespräch zusammen mit der Instituts- bzw. Klinik- oder Arbeitsgruppenleitung zur Planung der weiteren wissenschaftlichen Laufbahn
- Während des Mutterschutzes bzw. der Elternzeit besteht die Möglichkeit eine Stellvertretung zu beantragen

### 2. Kinderhaus/Service für Familie

- Kinderkrippe und Kindertagesstätte
- KidsClub
- Erweiterte Kinderbetreuungsangebote (Backup-Service, Ferienbetreuung)
- Concierge-Service (Unterstützung bei der Suche nach haushaltsnahen Dienstleistungen)

# Was bieten wir für Postdocs an?



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## VIELFALT

### 1. Anlaufstelle

- Information und Beratung: Themen zu allen Diversitätsdimensionen (Soziale Herkunft, sexuelle Orientierung/ geschlechtliche Identität, ethnische /kulturelle / nationale Herkunft, (Lebens-)Alter, Religion & Weltanschauung, Behinderung (+mentale Diversität, chronische Krankheit), Care Arbeit & Pflege)
- Kooperationen und Projektideen

### 2. Awareness

- Workshops/Informationsveranstaltungen
- Podcast „Diversity Spotlights“ | [Link](#)

### 3. Förderprogramm

- New Potentials Programm (für Erststudierende)



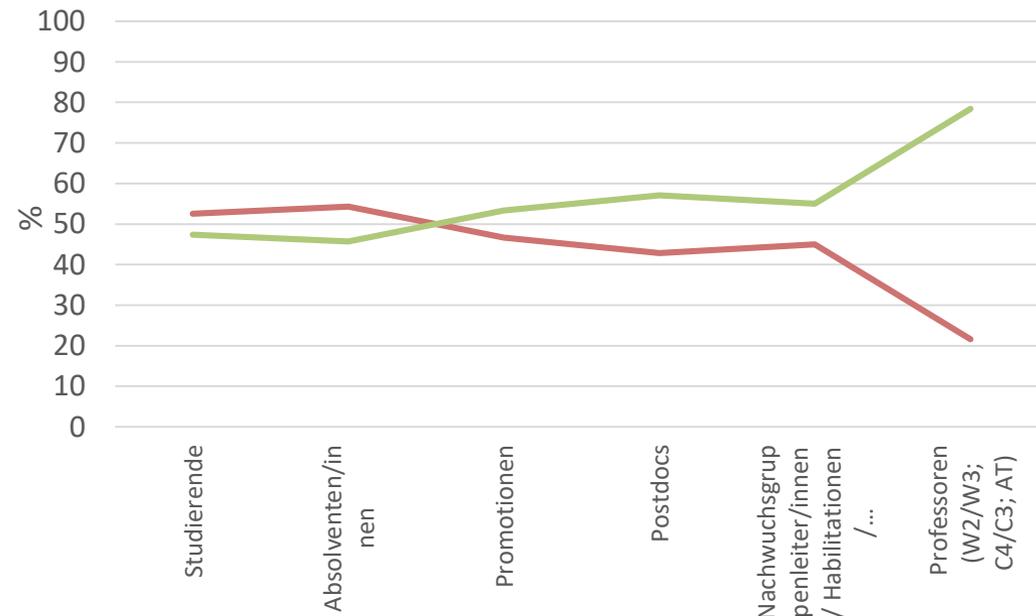
# Was bieten wir für Postdocs an?



## GLEICHSTELLUNG

### Geschlechtergleichstellung: Leaky Pipeline

Grafik: Anteil von **Frauen** und **Männern** auf allen Qualifikationsstufen (Universität Heidelberg 2021)



# Was bieten wir für Postdocs an?



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## GLEICHSTELLUNG

### 1. Förderprogramme

- Olympia Morata-Programm: Universität Heidelberg
  - Margarete von Wrangell-Programm: Wissenschaftsministerium Baden-Württemberg
- Beide Programme sind für Nachwuchswissenschaftlerinnen aller Fächer (Olympia Morata-Programm auch für queere Frauen)
- Laufzeiten, Förderarten und Ausschreibungszeitpunkte der Programme variieren

### 2. Tutorials

- Online-Tutorial zu Gender-Bias: im Berufungsverfahren | [Link](#)



# Was bieten wir für Postdocs an?



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## ANTIDISKRIMINIERUNG

### 1. Senatsrichtlinie Partnerschaftliches Verhalten der Universität Heidelberg

- Präambel, Geltungsbereich, Grundsätze & Mission, Definitionen, Rechtliche Grundlage, Beratung, Unterstützung & Sanktionen | [Link](#)

### 2. Präventivprogramm „Walk Safe“

### 3. Beratung und Unterstützung

- Vertrauliche Gespräche/Informationen zu rechtlichen Aspekten und internen Geschäftsordnungen



Prof. Dr. Peter Kirsch  
peter.kirsch@zi-mannheim.de  
Tel.: +49 621 1703-6501)  
ZI Mannheim



Prof. Dr. Christiane Schwieren  
christiane.schwieren@awi.uni-heidelberg.de  
Tel.: +49 6221 54-2953  
AWI



Annika Werner  
UNIFY- Unit for Family, Diversity & Equality  
annika.werner@uni-heidelberg.de  
06221 54-7798

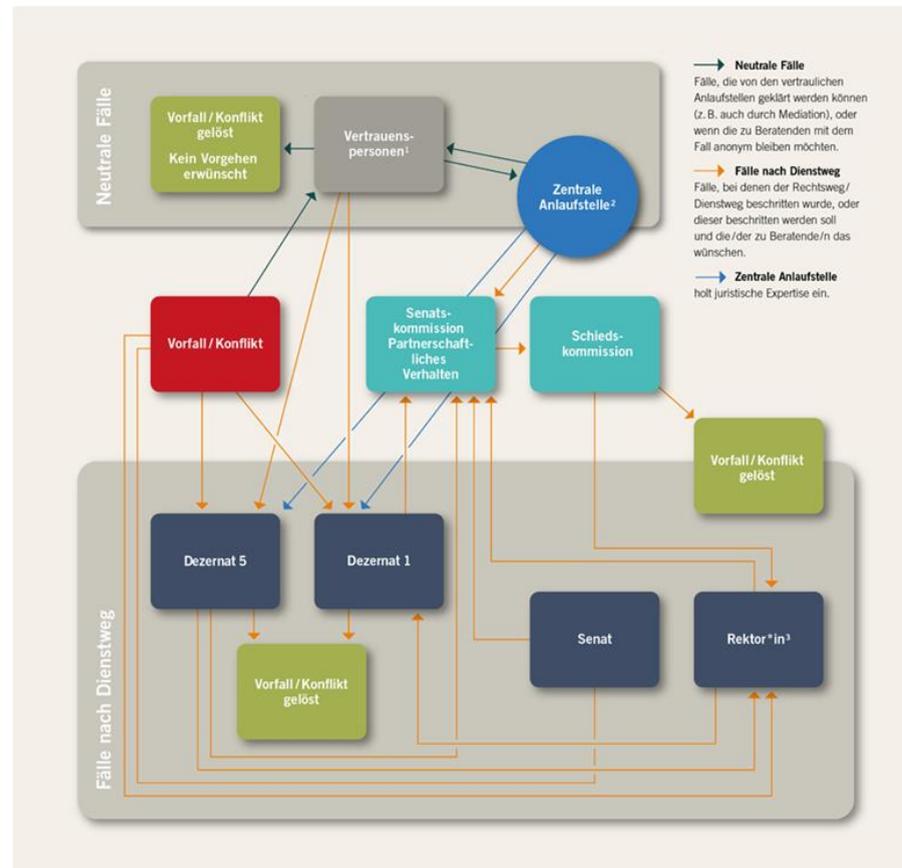


Charlotte v. Knobelsdorff  
UNIFY- Unit for Family, Diversity & Equality  
charlotte.knobelsdorff@uni-heidelberg.de  
06221 54-3927

# Was bieten wir für Postdocs an?



## Universitätsweites Systems zum Umgang mit Konflikten und Fehlverhalten



# UNIFY-Team



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



Andrea Steinmann



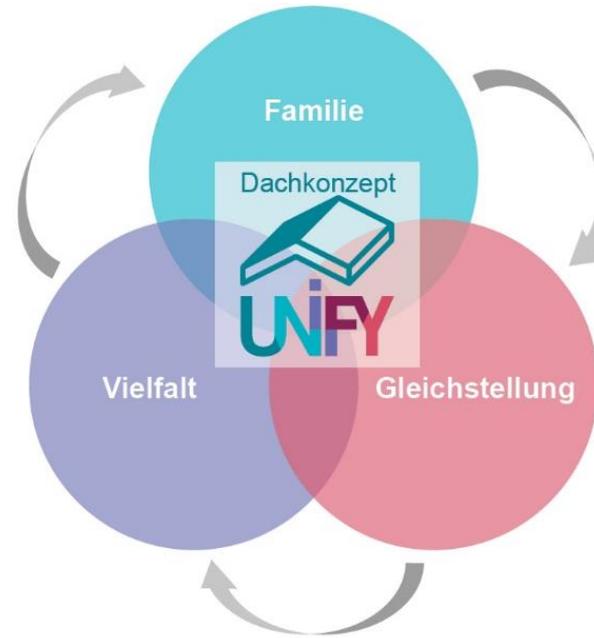
Marina Ladan



Annika Werner



Evelyn Kuttikattu



Carmen Waiblinger



Jessica  
Bender



Charlotte von  
Knobelsdorff



**Danke für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Haben Sie Fragen?**





## Universität Heidelberg

### UNIFY – Unit for Family, Diversity & Equality

Hauptstraße 126, 69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 54-7697

E-Mail: [unify@uni-heidelberg.de](mailto:unify@uni-heidelberg.de)

Web: <https://www.uni-heidelberg.de/gleichstellungsbeauftragte/>

## Gleichstellungsbeauftragte der Universität Heidelberg

### Prof. Dr. Christiane Schwieren

Alfred-Weber-Institut für Wirtschaftswissenschaften

Bergheimer Straße 58, 69115 Heidelberg

Tel.: +49 6221 54-2953

E-Mail: [christiane.schwieren@awi.uni-heidelberg.de](mailto:christiane.schwieren@awi.uni-heidelberg.de)



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

# Personalentwicklung für promovierte Wissenschaftler\*innen

Angebote im Rahmen von  hei  
TRACKS

Dr. Max Vetter  
Personalentwicklung & Dual Career Service

# Zentrale Informationsquellen

[www.uni-heidelberg.de/de/heitracks](http://www.uni-heidelberg.de/de/heitracks)



**Postdoc Newsletter:**  
Regelmäßige Information  
zu PE-Angeboten für promovierte  
Wissenschaftler\*innen



## PROMOVIERTE NACHWUCHSWISSENSCHAFTLER\*INNEN

# KARRIEREFÖRDERUNG

Die zentralen Serviceeinrichtungen der Universität unterstützen die Nachwuchswissenschaftler\*innen durch vielfältige Maßnahmen und Angebote.

heiTRACKS bildet seit 2021 die Dachmarke für die Angebote, die sich spezifisch an die Gruppe der promovierten Nachwuchswissenschaftler\*innen richten. Neben der Förderung von wissenschaftsrelevanten und fachübergreifenden Kompetenzen umfasst heiTRACKS auch Beratungs- und Coaching-Angebote zu allen wichtigen Entscheidungsprozessen.

Darüber hinaus können Nachwuchswissenschaftler\*innen auf zahlreiche Services zugreifen, die sie gezielt bei der Weiterentwicklung ihrer Kompetenzen und bei ihren Aufgaben in Forschung, Lehre und Transfer unterstützen.



## AKTUELLES

- ORIENTATION**  
**"Welcome!" for newly arrived postdoctoral researchers**  
Register now for the next orientation event on 6 July.
- AKTUELLES**  
**Newsletter der Personalentwicklung**  
Registrieren Sie sich hier, um regelmäßig Informationen zu PE-Angeboten für promovierte Nachwuchswissenschaftler\*innen zu erhalten.
- AKTUELLES**  
**Karrieren neu denken - Wege zur Exzellenten Wissenschaft**  
Veranstaltungsreihe der Gleichstellung im Wintersemester 2021/22 und im Sommer 2022
- AKTUELLES**  
**Mentoring-Programm: In-foveranstaltungen und Bewerbung**  
Bewerbungen für das Mentoring-Programm sind noch bis 30.6.2022 möglich. Am 24.6. findet eine Online-Infoveranstaltung statt.

**AKTUELLES**  
**CareerPlus: Neue Online-Impulsreihe für eine erfolgreiche und gesunde Karriere**

# Personalentwicklung für promovierte Wissenschaftler\*innen



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386



Einführungsveranstaltung „Willkommen“ | Online-Impulsreihe „CareerPlus“

Internes Bildungsprogramm

Externes Coaching zu Führungsthemen

Dual Career Service



# Personalentwicklung

## Alle Kontakte & Links auf einen Blick



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

[www.uni-heidelberg.de/karriere\\_postdocs](http://www.uni-heidelberg.de/karriere_postdocs)

**Postdoc Newsletter:** Hier können Sie sich [registrieren](#),

<b>Dr. Sita Schanne</b> Tel. +49 6221 54-12509 <a href="mailto:sita.schanne@zuv.uni-heidelberg.de">sita.schanne@zuv.uni-heidelberg.de</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ heiTRACKS allgemein</li><li>▪ Tenure-Track-Professuren</li></ul>
<b>Katrin Peerenboom</b> Tel.: +49 6221 54-12531 <a href="mailto:katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de">katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <a href="#">Management-Programm „Auf dem Weg zur Professur“</a></li><li>▪ <a href="#">Zertifikats-Programm für Juniorprofessor*innen</a></li><li>▪ <a href="#">Externes Coaching zu Führungsthemen</a></li></ul>
<b>Dr. Susanne Scheer</b> Tel.: +49 6221 54-12539 <a href="mailto:susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de">susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <a href="#">Karrierecoaching für Postdocs</a></li><li>▪ Orientierung und Networking: <a href="#">Willkommen</a>, <a href="#">CareerPlus</a></li><li>▪ Führungscoaching für Nachwuchsgruppenleiter*innen</li></ul>
<b>Dr. Max Vetter</b> Tel.: +49 6221 54-12508 <a href="mailto:max.vetter@zuv.uni-heidelberg.de">max.vetter@zuv.uni-heidelberg.de</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <a href="#">Mentoring Programm für promovierte Wissenschaftler*innen</a></li><li>▪ Karriereentwicklungsgespräche</li></ul>
<b>Julie Shimizu</b> Tel.: +49 6221 54-12535 <a href="mailto:julie.shimizu@zuv.uni-heidelberg.de">julie.shimizu@zuv.uni-heidelberg.de</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <a href="#">Dual Career Service</a></li></ul>
<b>Internes Bildungsprogramm</b> <a href="http://bildungsprogramm@zuv.uni-heidelberg.de">bildungsprogramm@zuv.uni-heidelberg.de</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <a href="#">Internes Bildungsprogramm</a></li></ul>

# Karrierecoaching für Postdocs



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Aktive und bewusste Gestaltung der persönlichen beruflichen Entwicklung
- Klarheit über die berufliche Karriere innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft
- Planung und Umsetzung der nächsten Schritte

## Zielgruppen

- Postdocs, die vor 2-6 Jahren ihre Promotion abgeschlossen haben und aktuell an der Universität Heidelberg beschäftigt sind
- Mit dem Ziel der akademischen oder außeruniversitären Karriere
- Offen für alle Fakultäten

## Programmelemente

Zielgerichtetes Einzelcoaching im vertraulichen Rahmen, max. 3x 90 min, typische Phasen:

- I. Standortbestimmung
- II. Reflexion & Ausrichtung
- III. Entscheiden / Umsetzen

## Weiterführende Informationen:

[www.uni-heidelberg.de/karrierecoaching\\_postdocs](http://www.uni-heidelberg.de/karrierecoaching_postdocs)

Fortlaufendes Angebot, Anmeldung jederzeit möglich: [Anmelde-Formular](#)

Dr. Susanne Scheer  
Abteilung Personalentwicklung  
Tel.: +49 6221 54-12539  
[susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de)

# Mentoring-Programm für promovierte Wissen-schaftler\*innen



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Promovierten Wissenschaftler\*innen individuelle Beratungs- und Unterstützungsangebote zugänglich machen
- Implizites, feldspezifisches Wissen weitergeben
- Vernetzung & überfachliche Qualifikation

## Zielgruppen

- Postdocs, Habilitand\*innen, Nachwuchsgruppenleiter\*innen, Juniorprofessor\*innen (mit/ohne Tenure-Track)
- Mit dem Ziel akademische Karriere
- Offen für alle Fakultäten

## Programmelemente

Einjähriges Programm mit Bewerbungsfrist bis zum **7. Juli 2023**. Start Ende Oktober:

- I. Individuelles Mentoring mit Mentor\*in
- II. Überfachliche Qualifizierung (z.B. Workshop „Macht und Mikropolitik in der Wissenschaft“)
- III. Vernetzung (z.B. Netzwerkveranstaltung zu Berufungsverhandlungen)

## Weiterführende Informationen

[www.uni-heidelberg.de/mentoring\\_postdocs](http://www.uni-heidelberg.de/mentoring_postdocs)

Dr. Max Vetter  
Tel.: +49 6221 54-12508  
[mentoring@uni-heidelberg.de](mailto:mentoring@uni-heidelberg.de)

# Führungscoaching für Nachwuchsgruppenleiter\*innen



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Klärung von Fragestellungen rund um das Thema Führung
- Bewusste und aktive Gestaltung Ihrer Führungsrolle als Nachwuchsgruppenleiter\*in
- Entwickeln Sie Ihre eigenen Vorgehensweisen und Antworten

## Zielgruppe

- Nachwuchsgruppenleiter\*innen der Universität Heidelberg
- Offen für alle Fakultäten

## Prozess

Professionelle Begleitung durch eine interne Coach in einem vertraulichen Rahmen

In der Regel umfasst das Coaching drei bis sechs Termine à 90 Minuten. Der genaue Ablauf wird in einem persönlichen Gespräch vereinbart

## Kontakt & Anmeldung

Dr. Susanne Scheer

Phone.: +49 6221 54-12539

[susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de)

# Management-Programm „Auf dem Weg zur Professur“



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Überfachliche Qualifizierung: Vorbereitung auf Führungs- und Managementaufgaben an der Universität
- Unterstützung bei der persönlichen Karriereplanung
- Aufbau eines interdisziplinären Netzwerkes

## Zielgruppen

- Postdocs (mind. 2 Jahre nach der Promotion), Habilitand\*innen, Nachwuchsgruppenleiter\*innen, Juniorprofessor\*innen (mit/ohne Tenure Track)
- Mit dem Ziel akademische Karriere
- Offen für alle Fakultäten

## Programmelemente

- I. 3 Seminarmodule (2-3tägig) zu Themen wie Gesprächsführung, Konfliktverständnis, Führungskompetenz, Berufungsverfahren
- II. Individuelles Coaching (optional)
- III. Kollegiale Beratung (optional)
- IV. Kamingsgespräche mit Professor\*in der Universität
- V. Abschlussveranstaltung mit Zertifikatsverleihung

## Weiterführende Informationen:

Ausschreibung mit Bewerbungsverfahren jährlich  
Ende September/Anfang Oktober  
Programmjahr: jeweils Februar bis November

[https://www.uni-heidelberg.de/weg\\_zur\\_professur](https://www.uni-heidelberg.de/weg_zur_professur)

Katrin Peerenboom

Tel.: +49 6221 54-12531

[katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de)

# Zertifikats-Programm für Juniorprofessor\*innen



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- „Onboarding“: Persönliche und bedarfsorientierte Unterstützung während der ersten Phase des Ankommens an der Universität
- Networking: Austausch mit Peers
- Überfachliche Qualifizierung: Strukturierte und individuelle Begleitung während der gesamten 6-jährigen Karrierephase
- Fundierte Vorbereitung auf W3-Professur

## Programmelemente

- I. Basismodul: Individuelles Karriereplanungsgespräch
- II. Aufbaumodul mit 3 Bausteinen: Weiterbildung, Veranstaltungen/Networking, Beratungsangebote (Individuelles Coaching, Kollegiale Beratung)

Individuelle und bedarfsorientierte Zusammenstellung der einzelnen Bausteine

## Zielgruppen

- Neu eingetretene Juniorprofessor\*innen (mit / ohne Tenure Track)
- Offen für alle Fakultäten

## Weiterführende Informationen

[www.uni-heidelberg.de/zertifikat-jp](http://www.uni-heidelberg.de/zertifikat-jp)

Katrin Peerenboom

Tel.: +49 6221 54-12531

[katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de)

# Einführungsveranstaltung „Willkommen“



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Überblick über heiTRACKS und unterstützende Serviceangebote
- Einblick in interne Strukturen und Netzwerke
- Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch mit anderen Wissenschaftler\*innen

## Zielgruppen

Neu eingetretene promovierte Wissenschaftler\*innen: Postdocs, Habilitand\*innen, Nachwuchsgruppenleiter\*innen, Juniorprofessor\*innen mit/ohne Tenure-Track

## Programmelemente

2-3-stündige Veranstaltung, einmal pro Jahr, online oder in Präsenz:

- Vorstellung von heiTRACKS
- Überblick über relevante Serviceangebote
- Impulsgespräch und Erfahrungsaustausch zum Einstieg an der Universität
- Austausch & Vernetzung (im Anschluss)

## Weitere Information & Anmeldung

<https://www.uni-heidelberg.de/universitaet/beschaefigte/karriere/postdocs/willkommen.html>

Dr. Susanne Scheer  
Abteilung Personalentwicklung  
Tel.: +49 6221 54-12539  
[susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de)

# CareerPlus – Online-Impulsreihe zur beruflichen Entwicklung für promovierte Wissenschaftler\*innen



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Gain insights into relevant topics for your current job and your professional future – online and in 90 minutes
- Interdisciplinary exchange with other researchers

## Zielgruppen

Postdocs, habilitation candidates, scholarship holders, junior research group leaders and junior professors (with and without tenure track)

## Nächster Termin in 2023

**CareerPlus 3:  
Berufungsverfahren für Universitätsprofessuren**

Mittwoch 15.11.2023, 13:30-15:00 Uhr, Online

## Weitere Information & Anmeldung

<https://www.uni-heidelberg.de/universitaet/beschaefigte/karriere/postdocs/careerplus.html>

Dr. Susanne Scheer  
Abteilung Personalentwicklung  
Tel.: +49 6221 54-12539  
[susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:susanne.scheer@zuv.uni-heidelberg.de)

# Internes Bildungsprogramm



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Überfachliche Qualifizierung und Weiterbildung für Mitarbeiter\*innen der Universität Heidelberg
- Spezielle Angebote für Wissenschaftler\*innen

## Zielgruppen

Beschäftigte der Universität Heidelberg

## Themenbereiche

Vielfältige Angebote u.a. zu Führungskompetenz, Bewerbung, Projektmanagement, Kommunikation, EDV, Karriereplanung, Arbeitsprozesse, Forschungsförderung und Drittmittelverwaltung,...

## Weiterführende Informationen:

[www.uni-heidelberg.de/bildungsprogramm](http://www.uni-heidelberg.de/bildungsprogramm)

[Angebote für Wissenschaftler\\*innen](#) (Auswahl)

Kontakt:

[bildungsprogramm@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:bildungsprogramm@zuv.uni-heidelberg.de)

# Externes Coaching zu Führungsthemen



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Klärung von individuellen Fragestellungen rund um Führungsthemen, z.B. Übernahme neuer Führungsaufgaben, Begleitung von Veränderungsprozessen, Rollenklärung

## Zielgruppen

- Promovierte Wissenschaftler\*innen
- Führungskräfte aus dem wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Bereich

## Programmelemente / Prozess

- Beratung zu und Vermittlung von individuellem Coaching mit externen Coaches

## Weiterführende Informationen

[https://www.uni-heidelberg.de/universitaet/beschaefigte/karriere/postdocs/coaching\\_fuehrungskraefte.html](https://www.uni-heidelberg.de/universitaet/beschaefigte/karriere/postdocs/coaching_fuehrungskraefte.html)

Katrin Peerenboom

Tel.: +49 6221 54-12531

[katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de)



## Ziele

- Unterstützung beim Ankommen / bei der Stellensuche in Heidelberg und Umgebung

## Zielgruppen

- Partner\*innen von neu berufenen Professor\*innen/ Juniorprofessor\*innen
- Partner\*innen von neu eingestellten Nachwuchsgruppenleiter\*innen/ Postdocs – je nach Kapazität (Vertrag max. 6 Monate alt, mind. 2 Jahre Laufzeit)

## Programmelemente / Prozess

- Standortanalyse & Veränderungswünsche
- Orientierung auf dem lokalen Arbeitsmarkt
- Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- Begleitendes Coaching im weiteren Bewerbungsprozess

## Weiterführende Infos / Links:

- <https://www.uni-heidelberg.de/universitaet/beschaefigte/karriere/dualcareer/>
- Julie Shimizu  
Tel.: 06221 54-12535  
[julie.shimizu@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:julie.shimizu@zuv.uni-heidelberg.de)  
[dualcareer@uni-heidelberg.de](mailto:dualcareer@uni-heidelberg.de)

# Karriereentwicklungsgespräche



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

## Ziele

- Strukturierten Austausch zwischen Führungskräften und Nachwuchswissenschaftler\*innen zu Karriereentwicklung unterstützen

## Zielgruppen

- Promovierte Nachwuchswissenschaftler\*innen ohne eigene Führungsaufgaben
- Nachwuchsgruppenleitende, Professor\*innen

## Programmelemente / Prozess

- Derzeit werden Unterstützungsmaterialien (z.B. Leitfaden) entwickelt und in einer Pilotphase erprobt.
- Für die Pilotphase suchen wir noch Interessierte, die die Materialien testen und Ihre Erfahrungen damit teilen möchten.

## Weiterführende Informationen

Dr. Max Vetter  
Tel.: +49 6221 54-12508  
[max.vetter@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:max.vetter@zuv.uni-heidelberg.de)



UNIVERSITÄT  
HEIDELBERG  
ZUKUNFT  
SEIT 1386

# Impulsgespräch und Diskussion: „Wie gestalte ich einen erfolgreichen Einstieg an der Universität Heidelberg?“

**PD Dr. Giulia Pelillo-Hestermeyer**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Romanisches Seminar

**Dr. Stefan Pfeffer**

Nachwuchsgruppenleiter, Zentrum für Molekulare Biologie