



## heiTRACKS Mentoring-Programm für promovierte Wissenschaftler\*innen Bewerbungsbogen für Mentees

Liebe Bewerber\*innen,

wir freuen uns über Ihr Interesse am heiTRACKS Mentoring-Programm für promovierte Wissenschaftler\*innen der Universität Heidelberg.

Für das Bewerbungsverfahren, das Matching mit einer passenden Mentorin oder einem passenden Mentor sowie die optimale Anpassung der Programminhalte an Ihre Erwartungen und Ziele benötigen wir einige Angaben von Ihnen, die wir in diesem Bewerbungsbogen abfragen. Selbstverständlich sind alle Angaben freiwillig. Ihre Daten werden vertraulich behandelt und ausschließlich im Rahmen des Mentoring-Programms verwendet.

Weitere Informationen zum Programm sowie die Datenschutzerklärung finden Sie unter: [www.uni-heidelberg.de/mentoring\\_postdocs](http://www.uni-heidelberg.de/mentoring_postdocs).

Ihre vollständige Bewerbung umfasst die folgenden Dokumente:

- diesen ausgefüllten Bewerbungsbogen
- einen tabellarischen Lebenslauf

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen bis zum **15.6.2023** per E-Mail an [mentoring@uni-heidelberg.de](mailto:mentoring@uni-heidelberg.de). Um die Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten, empfehlen wir, Ihre E-Mail mit den Bewerbungsunterlagen zu verschlüsseln. Weitere Informationen zum verschlüsselten E-Mail-Versand finden Sie unter: <https://www.urz.uni-heidelberg.de/de/smime-zertifikat-beantragen>.

Ich stehe außerdem gerne für ein persönliches Beratungsgespräch zur Verfügung und freue mich auf Ihre Bewerbung!

Dr. Max Vetter

Programmverantwortlicher Mentoring-Programm  
Universität Heidelberg Dezernat Personal  
Stabsstelle Tenure-Track-Professuren  
Seminarstraße 2  
69117 Heidelberg  
Tel.: +49 6221 54 12 508  
E-Mail: [max.vetter@zuv.uni-heidelberg.de](mailto:max.vetter@zuv.uni-heidelberg.de) / [mentoring@uni-heidelberg.de](mailto:mentoring@uni-heidelberg.de)

# Bewerbungsbogen

## Mentoring-Programm für promovierte Nachwuchswissenschaftler\*innen

---

### 1. Angaben zur Person

Titel:	
Name, Vorname:	
Geschlecht:	
Geburtsdatum:	
Adresse (dienstlich):	
Telefon (dienstlich):	
E-Mail:	
Kinder:	<input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja (Anzahl, Geburtsjahr):
ggf. Familienpflichten: (z.B. Pflege von Angehörigen)	
Erstakademiker*in:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> keine Angabe

### 2. Derzeitige Position

Fachrichtung & Funktion:	
Fakultätszugehörigkeit:	
Art der Anstellung:	<input type="checkbox"/> befristet beschäftigt <input type="checkbox"/> unbefristet beschäftigt <input type="checkbox"/> Stipendium (Stipendiumgeber, Laufzeit)  <input type="checkbox"/> zurzeit ohne Beschäftigung an der Universität Heidelberg <input type="checkbox"/> sonstiges (bitte erläutern)
Arbeitszeit:	<input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit (%):

### 3. Wissenschaftlicher Werdegang (Zutreffendes bitte ausfüllen)

Studium:	
Fach:	
Zeitraum:	
Universität/Hochschule:	
Abschluss (Titel/Jahr):	
Promotion / PhD:	
Fach:	
Universität/Hochschule:	
Titel/Jahr:	
Thema und Note der Doktorarbeit:	
Postdoc:	
Fach:	
Zeitraum:	
Universität/Hochschule:	
Junior-Professur/Tenure-Track-Professur:	
Zeitraum:	
Nachwuchsgruppenleitung:	
Zeitraum:	
Größe der Gruppe:	
Habilitation:	
begonnen:	
abgeschlossen:	
Universität/Hochschule:	
ggf. Titel/Jahr:	
Thema der Habilitationsarbeit:	

Besonderheiten des akademischen Werdegangs:  
(z.B. Berufungen, Listenplätze, Professurvertretung)

Zusatzqualifikationen:  
(fachlich oder überfachlich, Führungskräfteentwicklung o.ä.)

### 3. Ziele

Was sind Ihre Karriereziele für die kommenden drei Jahre?

Welche langfristigen Karriereziele verfolgen Sie?

### 4. Motivation zur Teilnahme und Erwartungen an das Mentoring-Programm

Haben Sie bereits an einem anderen Mentoring-Programm teilgenommen,  
falls ja: welches? wann?

Aus welcher Motivation bewerben Sie sich für das Mentoring-Programm? Welche Ziele möchten Sie mit der Teilnahme verfolgen?

Was sollte im Mentoring-Programm passieren, damit Sie es weiterempfehlen würden?

Welche der folgenden Themen möchten Sie in Ihrer Mentoring-Beziehung behandeln?  
(Mehrfachantworten möglich)

- Begleitung bei der Planung meiner nächsten Karriereschritte
- Feedback zur eigenen Person (Stärken/Schwächen)
- Aufbau und Pflege von Netzwerken
- Austausch über strukturelle Hindernisse für Erstakademiker\*innen und/oder Wissenschaftlerinnen
- Beratung in Bezug auf Führungsverhalten
- Arbeitsorganisation und Zeitmanagement
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Strukturen, Prozesse und Spielregeln im Wissenschaftssystem
- Kompetenzerweiterung in Verwaltungs- und Gremienaufgaben
- Berufungswissen
- Verhandlungsstrategien
- Publikationsaktivitäten
- Strategien zur Drittmittelakquise
- Sonstige:

Welche Eigenschaften sind Ihnen bei Ihrem bzw. Ihrer Mentor\*in besonders wichtig (z.B. Geschlecht, Alter, eigene Kinder, Fachgebiet, Kompetenzen, örtliche Distanz, etc.)?

Bitte nennen und erläutern Sie Ihre Präferenzen kurz:

Wie wichtig ist Ihnen die fachliche Nähe der Mentorin/des Mentors?  
(auf einer Skala von 1=unwichtig bis 5=wichtig)

1

2

3

4

5

Haben Sie bereits Ideen für potentielle Mentor\*innen oder Institutionen, wo ein\*e Mentor\*in tätig sein könnte? Es kann sich sowohl um Professor\*innen der Universität Heidelberg als auch um Professor\*innen anderer Universitäten oder um Führungskräfte außeruniversitärer Forschungseinrichtungen handeln.

Bitte Namen und/oder Institutionen nennen:

Das Mentoring-Programm beinhaltet ein Qualifizierungs-Programm. Welche Themen würden Sie gerne im Rahmen eines Workshops erarbeiten?

Die thematischen Netzwerkveranstaltungen sind informelle Treffen der Mentees z.B. im Rahmen eines Kamingesprächs mit inhaltlichen Impulsen aus der Gruppe oder von externen Gästen. Welche Themen und/oder Gäste würden Sie für die thematischen Netzwerkveranstaltungen interessieren?